

## **CHEF D'EQUIPE (H/F)**

### **Contexte**

ENVIE RHONE est une entreprise d'insertion membre du Groupe Envie Rhône-Alpes, groupement d'entreprises sociales dans le secteur de l'environnement et de la logistique. ENVIE RHONE souhaite recruter un chef d'équipe en contrat à durée indéterminée.

### **Cadre**

Rattaché au Responsable d'exploitation, vous contribuez à la mise en œuvre du projet ENVIE Rhône, spécialisé dans les métiers du reconditionnement de matériel électroménager, en assurant l'encadrement technique d'une équipe de 3 à 8 salariés.

### **Missions**

- Encadrer une équipe de salariés en parcours d'insertion professionnelle;
- Assurer et contrôler les activités de production de l'Electro-ménager rénové garanti ;
- Accompagner les salariés par des apports pratiques et théoriques (animation de formations) ;
- Contribuer à la définition et au déploiement de projets de développement / projets d'amélioration continue ;
- Participer au suivi général de l'activité de l'atelier et au respect du budget ;
- Contribuer à la satisfaction des clients finaux (clients du Magasin) ;
- Pouvoir disciplinaire conservatoire, en l'absence de sa hiérarchie.

### **Principales responsabilités**

#### **Encadrement technique:**

- Assurer l'encadrement de l'équipe (gestion des temps, avancement du travail, régulation des problèmes disciplinaires, affectation des tâches..) en lien avec le responsable d'exploitation ;
- Organiser et adapter en fonction des impératifs de l'entreprise les activités de production ;
- Veiller à l'application des procédures techniques (réparation, diagnostic,...) et qualité ;
- Contribuer à la formation technique d'autres salariés (vendeurs en magasin, chauffeur-livreurs...)

#### **Suivi global de l'activité de l'atelier :**

- Participer à la définition des procédures de l'atelier, à leur application et à leur amélioration ;
- Rendre compte de son activité et de celle de son équipe, selon les modalités et procédures prévues: fiches de production, réunions terrain, supports visuels...
- Maintenir un niveau élevé de rigueur pour l'organisation, le rangement, la sécurité,...
- Travailler en coordination avec les autres chefs d'équipe pour la bonne gestion de l'atelier et l'atteinte des objectifs de production ;
- Contrôler la consommation de fournitures de pièces détachées (occasion / neuves) et de l'outillage.

#### **Sociales :**

- Animer, soutenir et former les salariés en parcours d'insertion (savoir-faire et savoir être) ;
- Veiller à la bonne intégration des nouveaux et à leur progression technique ;

- Maintenir un niveau élevé de rigueur dans le respect du règlement intérieur et des valeurs ENVIE : savoir-être, respect des horaires, ...
- Participer aux réunions du suivi des salariés en lien avec les équipes d'accompagnement socio-professionnel;
- Assurer la formation au poste de travail et évaluer les acquis professionnels (sur poste et en salle) ;
- Participer à l'évaluation de la progression du salarié en lien avec les équipes d'accompagnement socio-professionnel;

#### **Production:**

- Effectuer ponctuellement, seul ou en soutien de salariés en insertion, des activités de production.

#### **Profil**

- Bases en électrotechnique ;
- Une expérience en encadrement d'équipe ainsi qu'une expérience dans un environnement technique serait un atout ;
- Savoir utiliser les logiciels bureautiques ;
- Capacité à gérer les conflits ;
- Sens de l'écoute et du travail en équipe ;
- Sens de l'organisation et rigueur ;
- Capacité à manager une équipe ;
- Capacité à prendre des décisions et à en rendre compte ;
- Etre force de proposition en termes d'amélioration continue ;

Votre intérêt pour l'Economie Sociale et Solidaire ainsi que l'Economie Circulaire est un plus.

#### **Caractéristiques du poste**

Lieu de travail : 43 allée du Mens - 69100 Villeurbanne (accessible en TCL)

Type de contrat : Contrat à Durée Indéterminée

Durée hebdomadaire : 35h, du lundi au vendredi de 7h30 à 15h15 (pause déjeuner de 45 minutes)

Rémunération et avantages : entre 22 800 et 26 400 € brut annuel à négocier selon expérience (évolution possible ensuite dans le temps) + mutuelle d'entreprise et prime annuelle collective

Statut : Agent de Maîtrise

Convention collective nationale du commerce de l'audiovisuel

Prise de poste : 1<sup>er</sup> octobre 2020

Nous vous invitons à nous adresser votre dossier de candidature (CV + lettre de motivation) par mail à l'adresse suivante : [rh.envierhonealpes@envie.org](mailto:rh.envierhonealpes@envie.org) à l'attention de Cindy LO RE.

Date limite de réception des candidatures : 8 septembre 2020

Présélection entretiens téléphoniques : semaine 37 (du 09/09 au 11/09)

Session entretiens physiques : semaine 38